



МОСКОВСКИЙ
ОБЛАСТНОЙ
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОСКОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ ДПО «Московский
областной учебный центр»



Л.В. Медзелец
Л.В. Медзелец

2026
» *апреля* 2026 года

ОТЧЕТ

о результатах самообследования
государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Московский областной учебный центр»
за 2025 год

г. о. Одинцовский

1. Общие сведения об учреждении

Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Московский областной учебный центр» (далее – Учебный центр) осуществляет образовательную деятельность в соответствии с лицензией на право ведения образовательной деятельности Министерства образования Московской области от 20 ноября 2015 года, регистрационный № 74756 серия 50 Л 01 № 0006636.

В 2025 году Учебный центр перешел в ведомственное подчинение Министерства государственного управления информационных технологий и связи Московской области (постановление Правительства Московской области от 20.03.2025 № 265-ПП «О передаче в ведомственное подчинение Министерству государственного управления, информационных технологий и связи Московской области государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Московский областной учебный центр»).

Основными задачами Учебного центра, в соответствии с Уставом учреждения, утвержденным распоряжением Министерства государственного управления, информационных технологий и связи Московской области от 01.04.2025 № 11-52/РВ-01 являются:

- организация и проведение мероприятий по профессиональному развитию государственных гражданских служащих Московской области, работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Московской области, муниципальных служащих в целях поддержания и повышения ими уровня квалификации, необходимого для надлежащего исполнения должностных обязанностей;
- организация и проведение обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки, в том числе в форме сетевой реализации программ повышения квалификации, сетевой реализации программ профессиональной переподготовки и иным образовательным мероприятиям работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Московской области, государственным должностям Московской области, в государственных органах;
- организация и проведение обучения по дополнительным профессиональным программам, программам профессиональной переподготовки, в том числе в форме сетевой реализации программ повышения квалификации, сетевой реализации программ профессиональной переподготовки и иным образовательным мероприятиям муниципальных служащих муниципальных образований Московской области (далее - муниципальные служащие) в целях удовлетворения образовательных и профессиональных потребностей, профессионального развития, обеспечение соответствия квалификации меняющимся условиям профессиональной и социальной среды;
- организация и проведение мероприятий по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих в целях удовлетворения потребностей

- в получении ими новых знаний, компетенций для осуществления своей профессиональной деятельности;
- организация и проведение обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки, в том числе в форме сетевой реализации программ повышения квалификации сетевой реализации программ профессиональной переподготовки руководителей и работников государственных учреждений Московской области;
 - организация и проведение лекций, семинаров, тренингов, круглых столов, конференций, выездных занятий и мероприятий, мастер-классов, деловых игр, практических занятий, стажировок для государственных гражданских служащих, работников, занимающих должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Московской области, муниципальных служащих, федеральных государственных служащих, руководителей и работников государственных учреждений;
 - организация оценки компетенций кадров для центральных исполнительных органов государственной власти Московской области, государственных органов Московской области, органов местного самоуправления Московской области, подведомственных им организаций;
 - организация формирования и подготовка резерва управленческих кадров центральных исполнительных органов государственной власти Московской области, государственных органов Московской области, органов местного самоуправления Московской области, подведомственных им организаций;
 - проведение оценки компетенций кандидатов в резерв управленческих кадров центральных исполнительных органов государственной власти Московской области, государственных органов Московской области, органов местного самоуправления Московской области, подведомственных им организаций;
 - взаимодействие с учебными заведениями, молодежными и общественными организациями;
 - выработка единого подхода к осуществлению кадрового делопроизводства, внедрение стандартов и их методическое обеспечение и сопровождение;
 - разработка моделей и внедрение новых технологий управления персоналом, повышающих эффективность деятельности кадров центральных исполнительных органов государственной власти Московской области, государственных органов Московской области, органов местного самоуправления Московской области, подведомственных им организаций;
 - организация и осуществление подбора кадров для центральных исполнительных органов государственной власти Московской области, государственных органов Московской области, органов местного самоуправления Московской области, подведомственных им организаций;
 - осуществление деятельности по разработке программ адаптации и наставничества сотрудников центральных исполнительных органов государственной власти Московской области, государственных органов Московской области, органов местного самоуправления Московской области, подведомственных им организаций;

- разработка и внедрение ключевых показателей эффективности для центральных исполнительных органов государственной власти Московской области, государственных органов Московской области, органов местного самоуправления Московской области, подведомственных им организаций;
- развитие бренда Губернатора Московской области и Правительства Московской области;
- создание информационных ресурсов различных уровней: сбор, обработка, анализ, создание, ведение и администрирование;
- обеспечение мероприятий по реализации кадровой политики Губернатора Московской области и Правительства Московской области;
- организация подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Московской области.

Учебный центр выполняет государственное задание, которое формируется и утверждается Учредителем.

2. Оценка учебно-методического обеспечения

В 2025 году реализовано 40 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, 20 краткосрочных семинаров, 34 тренинга, 26 дистанционных семинаров и тренингов.

Общее количество реализованных мероприятий – 120.

На внебюджетной основе реализовано 4 дополнительных профессиональных программы повышения квалификации, 3 семинара, 1 тренинг.

Обучение государственных гражданских служащих Московской области осуществлялось по следующим направлениям:

- правовое и нормативное обеспечение деятельности в государственных органах власти, контроль и надзор;
- организационно-документальное обеспечение деятельности в государственных органах власти;
- безопасность и противодействие коррупции;
- информационная безопасность;
- конкурентная политика;
- социальная политика;
- финансы, учет и аудит;
- проектное управление;
- цифровая трансформация и информационные технологии.

В рамках организации антикоррупционной работы в Московской области реализованы 2 программы повышения квалификации «Противодействие коррупции в органах государственной власти для впервые принятых» (40 ак. часов), «Противодействие коррупции в системе органов публичной власти» (электронный курс) (72 ак. часа), 2 семинара «Противодействие коррупции в органах государственной власти» (8 ак. часов).

Провели мероприятия по дополнительным запросам:

- Контрольно-счетной палаты Московской области.
- Комитета лесного хозяйства Московской области.
- Комитета по конкурентной политике Московской области.
- Министерства жилищно-коммунального хозяйства Московской области.
- Министерства по содержанию территорий и государственному жилищному надзору Московской области.
- Министерства социального развития Московской области.
- Министерства здравоохранения Московской области.

В рамках реализации государственного задания на 2025 год обучено:

- 1 858 человек (128 736 человеко-часов) по программам повышения квалификации;
- 1 023 человек – участники семинаров, 548 человек – участники тренингов;

На внебюджетной основе обучено 646 человек.

Всего в 2025 году обучено 6 041 человек из них:

- государственные гражданские служащие Московской области – 3 725 человек;
- работники, занимающие должности, не относящиеся к должностям государственной гражданской службы Московской области, государственным должностям Московской области – 1 571 человек;
- специалисты предприятий, организаций и иные категории слушателей – 646 человек;
- участники семинаров для выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров – 99 человек.

В рамках выполнения государственного задания в 2025 году были разработаны дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, электронные курсы:

- «Контрактная система. Полный курс для заказчика» (электронный курс);
- «Способы и методы разрешения конфликтных ситуаций в профессиональной деятельности государственных гражданских служащих» (электронный курс);
- «Информационная безопасность в органах государственной власти Московской области» (электронный курс);
- «Организация деятельности органов государственной власти Московской области по противодействию терроризму и экстремизму» (электронный курс);
- «Промптинг: от простых запросов до ИИ-ассистента» (электронный курс);
- «Цифровая трансформация управленческих систем» (электронный курс);
- «Практика делового общения и официального протокола в органах власти Московской области» (электронный курс);
- «Актуальные вопросы управления и реализацией прав на земельные участки и недвижимое имущество в Московской области»;
- «Анализ больших данных методами искусственного интеллекта в государственном управлении»;

- «Организация и проведение общественно-политической работы в органах государственной власти»;
- «Современные методы визуальной аналитики данных с использованием российских решений Яндекс Datalens и Visiology»;
- «Современные практики проектного управления»;
- «Управление государственными программами и реализация национальных проектов»;
- «Архитектурно-строительное проектирование. Объекты капитального строительства. Развитие территорий».

В рамках приносящей доход деятельности были разработаны дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и электронные курсы:

- «Антикризисное управление в сфере городского хозяйства»;
- «Оценка регулирующего воздействия, экспертиза, и оценка применения обязательных требований»;
- «Противодействие терроризму и экстремизму: механизмы и практика органов местного самоуправления Московской области» (электронный курс);
- «От простого промпта к ИИ-ассистенту: полное руководство» (электронный курс).

Актуализированы с учетом изменений в законодательстве Российской Федерации следующие дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и электронные курсы:

- «Противодействие коррупции в системе органов публичной власти» (электронный курс);
- «Организация и осуществление контрольной деятельности (надзора) на территории Московской области» (электронный курс);
- «Управление и контроль в закупочной деятельности, практика применения (эксперт)» (электронный курс);
- «Практика применения Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» (электронный курс);
- «Бюджетный учёт и отчётность в государственном секторе»;
- «Внутренний финансовый контроль и аудит у главного распорядителя бюджетных средств и в учреждениях»;
- «Организация деятельности специалистов органов опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних»;
- «Нормотворчество и правовое сопровождение деятельности органов государственной власти»;

- «Инструменты эффективной презентации: инфографика и визуализация больших данных для государственных служащих»;
- «Контроль в сфере закупок: взгляд со стороны контрольных органов».

При реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации применяются дистанционные образовательные технологии. Портал дистанционного обучения расположен по адресу <https://lms.gossluzhba.mosreg.ru>.

В Учебном центре функционирует Учебно-методический совет (далее – УМС). В компетенции УМС входит:

- согласование и утверждение новых дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, электронных курсов;
- согласование актуализации ранее утвержденных дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, электронных курсов с учетом изменений в законодательстве РФ;
- устранение технических ошибок, допущенных при разработке дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, электронных курсов;
- утверждение перечня программ повышения квалификации, профильных семинаров, тренингов и дистанционных курсов;
- утверждение Плана-графика повышения квалификации и профильных семинаров, тренингов.

По итогам заседаний УМС были составлены протоколы.

3. Кадровая диагностика и профилирование

В 2025 году мероприятия, направленные на оценку и выявление уровня выраженности приоритетных компетенций управленческого потенциала команды для развития профессионально-личностных качеств сотрудников проведены для 412 руководителей центральных исполнительных органов государственной власти: Министерство культуры и туризма Московской области, Министерство по содержанию территорий и государственному жилищному надзору Московской области, Министерство здравоохранения Московской области, Министерство образования Московской области, Министерство жилищной политики Московской области, Министерство социального развития Московской области, Министерство транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области, Министерство государственного управления, информационных технологий и связи Московской области, Комитет по архитектуре и градостроительству Московской области, Министерство строительного комплекса Московской области, Главное контрольное управление Московской области, Министерство имущественных отношений Московской области, Министерство инвестиций промышленности и науки Московской области, Комитет по конкурентной политике Московской области, Главное управление культурного наследия Московской области.

По результатам составлены индивидуальные профили личности, рекомендации, индивидуальные планы развития, проведены развивающие мероприятия: групповые тренинги, индивидуальные коуч-сессии.

По результатам составлены индивидуальные профили личности, рекомендации, индивидуальные планы развития, проведены развивающие мероприятия: групповые тренинги, индивидуальные коуч-сессии.

4. Информационные технологии

С целью обеспечения открытости деятельности Учебного центра функционирует сайт www.moutc.ru.

Проводилось обслуживание, ремонт и восстановление неисправной компьютерной и оргтехники. Проведены работы по обновлению версии программного обеспечения портала дистанционного обучения. Выполнена оптимизация и устранение недочетов в работе портала дистанционного обучения, расширен круг возможностей по его использованию. Проводились плановые работы по обеспечению защиты персональных данных.

5. Реализация Президентской программы подготовки управленческих кадров

На базе Учебного центра работает Региональный ресурсный центр Московской области, образованный в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23.07.1997 № 774 «О подготовке управленческих кадров для отраслей народного хозяйства Российской Федерации» с целью формирования управленческого потенциала, способного обеспечить развитие предприятий всех отраслей экономики региона.

В рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Президентская программа) в 2025 году Учебным центром совместно с Министерством социального развития Московской области была проведена работа по набору специалистов на обучение в 2025/2026 учебном году.

Для обеспечения набора специалистов на Президентскую Программу использовалась сложившаяся система взаимодействия с государственными и муниципальными органами власти Московской области, которая предусматривает массовое распространение информации об условиях набора и требованиях к кандидатам.

В Учебном центре функционирует «горячая линия» по консультированию специалистов по вопросам набора на обучение в рамках Президентской программы и по вопросам зарубежных стажировок и постпрограммных мероприятий, такие как семинары и тренинги, проводимые на безвозмездной основе.

В рамках рекламной кампании использовались социальные сети Регионального ресурсного центра, где размещается информация о мероприятиях, о наборе на Президентскую программу подготовки управленческих кадров на 2025/2026. В качестве рекламы так же были задействованы социальные сети «Ассоциации выпускников Президентской программы подготовки Москвы и Московской области», и размещение информации на официальном сайте одного из высших учебных заведений, где реализуется программа – «МИРБИС».

В рамках постпрограммной работы для выпускников Президентской программы было организовано 8 обучающих мероприятий. Они включали в себя не только

профессиональной подготовки и личностного роста позволяет выпускникам не просто управлять, но и реализовывать уже имеющиеся проекты или разрабатывать новые.

Региональный ресурсный центр на ежегодной основе провел Московский областной конкурс «На лучший проект среди специалистов в области управления», где выявлено 3 победителя в номинациях: здравоохранение, сельское хозяйство и проект в сфере технологического совершенствования. В декабре была проведена торжественная церемония вручения дипломов выпускникам 2024/2025 года совместно с представителями Федерального ресурсного центра и представителями Высших учебных заведений, в которых реализуется программа.

6. Оценка эффективности обучения

Оценка эффективности освоения дополнительных профессиональных программ повышения квалификации подтверждается результатами итоговой аттестации. Итоговый контроль знаний проходит в системе дистанционного обучения. По итогам формируется ведомость итоговой аттестации.

Оценка эффективности по мероприятиям профессионального развития (семинары, тренинги, деловые игры, стратегические сессии, мастер-классы) подтверждается результатами сводного анализа анкет обратной связи от слушателей.

Удовлетворенность качеством организации и проведения программ повышения квалификации, семинаров, тренингов подтверждается результатами сводного анализа анкет обратной связи от слушателей.

7. Финансовая деятельность

В рамках приносящий доход деятельности поступило 6 904 660,00 рублей.

В ноябре 2025 года ведение бухгалтерского учета передано ГКУ Московской области «Централизованная бухгалтерия Московской области».

**Показатели деятельности
государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Московский областной учебный центр»
за 2025 год**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	2 191 человек/ 100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек/%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	40 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	40 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	14 единицы
1.5.1	Программ повышения квалификации	14 единицы
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым	0 человек/%

	по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	
1.10.1	Высшая	0 человек/%
1.10.2	Первая	0 человек/%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	0 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц

3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	6 904 660,00 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	0 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

8. Общие выводы

На основании данных, полученных в результате самообследования можно сделать следующие выводы:

- Учебный центр оказывает образовательные услуги в соответствии с лицензией на образовательную деятельность и Уставом.

- Дополнительные профессиональные программы повышения квалификации, электронные курсы разрабатываются и актуализируются в соответствии с законодательством РФ.

- Результаты освоения программ свидетельствуют о высоком уровне подготовки слушателей.

Деятельность Учебного центра за 2025 год можно признать удовлетворительной.